



КАК ОРГАНИЗОВАТЬ РАБОТУ ДОБРОВОЛЬЦЕВ



/наиболее важные аспекты для участников
процесса развития добровольческой деятельности в социальной сфере/

ЛЮДИ И ИХ ПОТРЕБНОСТИ
ПРОБЛЕМЫ
ЗАДАЧИ
видеть
осознавать

ОПЫТ
(свой и чужой)
изучать
анализировать
применять

**ТЕХНОЛОГИИ
МЕТОДИКИ**
изучать
использовать

**МОТИВАЦИИ
ПОНИМАНИЕ ЗАДАЧ
И ПОЛНОМОЧИЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ИНИЦИАТИВА
ТВОРЧЕСТВО**
иметь

**ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ
КАЧЕСТВА,
ОПЫТ, ЗНАНИЯ,
НАВЫКИ**
применять

**ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА
ЖИЗНИ ЧЕРЕЗ:**

- разрешение проблем
- защиту прав
- удовлетворение потребностей
- мотивации к само и взаимно помощи

ОРГАНИЗАТОРЫ

ДОБРОВОЛЬЦЫ

КЛИЕНТЫ

Изменение общественного мнения и социальной реальности

РЕСУРСЫ

- человеческие
- информационно - методические
- материальные
- финансовые
- партнерские

Обеспечивать эффективный менеджмент добровольческих программ!

- понимать и удовлетворять индивидуальные и социальные потребности добровольцев
- разъяснять цели и ставить задачи
- мотивировать добровольцев
- обучать и воодушевлять добровольцев
- закреплять ответственность
- обеспечивать условия для работы
- помогать, сопровождать, поддерживать
- предоставлять добровольцам свободу для творчества и инициативы
- благодарить и поощрять добровольцев

Общество

Добровольческие ресурсы

Просвещение и привлечение добровольческих ресурсов общества

